

绍兴恒信合作银行深入开展党的群众路线教育实践活动实施方案解读

2月27日上午,我行召开党的群众路线教育实践活动动员大会,学习贯彻中央和省联社教育实践活动第一批总结暨第二批部署会议和越城区部署会议精神,对我行开展教育实践活动进行动员部署。教育实践活动分学习教育、听取意见,查摆问题、开展批评和整改落实、建章立制三个环节开展,大体安排8个月时间,到2014年9月基本完成。

【指导思想】

高举中国特色社会主义伟大旗帜,坚持以马克思列宁主义、毛泽东思想、邓小平理论、“三个代表”重要思想、科学发展观为指导,认真贯彻落实党的十八大、十八届三中全会和习近平总书记系列重要讲话精神,紧紧围绕保持党的先进性和纯洁性,以为民务实清廉为主题,以本行领导班子和党员干部为重点,切实加强全体党员马克思主义群众观点和党的群众路线教育,把贯彻落实中央八项规定、《党政机关厉行节约反对浪费条例》、省委“28条办法”、“六个严禁”和浙江农信“三十项细则”作为切入

点,突出作风建设,贯彻整风精神,坚持严的标准、严的措施、严的纪律,坚决反对形式主义、官僚主义、享乐主义和奢靡之风,对作风之弊、行为之垢进行大排查、大检修、大扫除,努力使党员干部宗旨意识和群众观点有新增强,改进作风有新进展,做群众工作能力有新提高,密切联系群众有新进步,为民务实清廉形象有新提升,基层服务型党组织建设有新成效,为加快转型发展,打造“普惠、特色、满意”的社区银行提供坚强保证,助推我行业务和浙江农信事业快速、稳健、科学发展。

【总体要求】

党的群众路线教育实践活动全过程,要贯穿“照镜子、正衣冠、洗洗澡、治治病”的总要求。“照镜子”,主要是学习和对照党章,对照廉政准则,对照改进作风要求,对照群众期盼,对照先进典型,查找宗旨意识、工作作风、廉洁自律方面的差距。“正衣冠”,主要是按照为民务实清廉的要求,严明党的纪律特别是政治纪律,敢于触及思想,正视矛盾和问题,从自己做起,从现在做起,从正风起,端正行为,维护良好形象。“洗

洗澡”,主要是以整风精神开展批评和自我批评,深入分析出现形式主义、官僚主义、享乐主义和奢靡之风的原因,坚持自我净化、自我完善、自我革新、自我提高,既要解决实际问题,更要解决思想问题。“治治病”,主要是坚持惩前毖后、治病救人方针,区别情况、对症下药,对作风方面存在问题的党员干部进行教育提醒,对问题严重的进行查处,对与民争利、损害群众利益的不正之风和突出问题进行专项治理。

组织领导

为加强我行群众路线教育实践活动的组织领导,我行成立绍兴恒信合作银行党的群众路线教育实践活动领导小组。

组长:王火金
副组长:陆肖土、项海清
成员:余松炎、徐学达、陶志良、喻玲霞、朱蔚萍、俞晓颖、倪七一、徐伟强、何晓航、阮中东、丁水林、鲁建成、傅伟成、莫晓东、韩旭东、冯志达、孟阿法、朱铭钢、朱易军
联络员:朱蔚萍

领导小组下设办公室,负责对全行教育实践活动的具体指导和日常工作。办公室设在纪检监察室,项海清兼任办公室主任,陶志良、朱蔚萍为副主任,总行办公室主任、副主任、纪检监察室科员为成员。

各党支部成立群众路线教育实践活动工作小组,由支部书记任组长,有关人员任成员。

(一)重点解决“四风”问题,认真纠正“四气”现象。

1. “四风”问题。一是急功近利,好大喜功,不遵循发展规律,追求“泡沫数字”。二是政治意识淡薄,组织纪律不严,有令不行,有禁不止。三是高高在上,脱离群众,不深入基层,不深入群众,搞“一言堂”,“小团体”。四是与民争利,办事不公,以权谋私,甚至搞利益交换,利益均沾。五是不讲原则,不讲党性,工作不求有功,但求无过,不敢碰硬,怕担责任。六是信念动摇,随波逐流,得过且过。七是追求物质享受,大手大脚,铺张浪费,超规格接待,对中央

【主要任务】

八项规定搞偷梁换柱。
2. “四气”现象。主要在表现“牛气”、“骄气”、“惰气”、“躁气”。“牛气”就是自我感觉良好,不正视自己,工作不踏实;“骄气”就是骄傲自大,贪图虚名,沾沾自喜,自以为是,自视过高。“惰气”就是安于现状,不思进取,思想上消极被动,工作上畏缩不前,为人处事上明哲保身。“躁气”就是心浮气躁,工作急于求成,盲目求大。

(二)认真开展“三大专项行动”。

【方法步骤】

研、进村入企、民主恳谈、结对联村等多种方式,深入到群众中去,广泛听取基层党员群众意见,尤其是要听取广大客户的意见和建议,确保真听意见,听到真意见,查找在宗旨意识、工作作风、廉洁自律上距离群众期盼的距离,切实帮助群众解决实际问题,增进与群众的感情。同时,对已暴露的苗头性、倾向性问题,要主动采取针对性措施,立即整改。

(二)查摆问题、开展批评

1. 找准查摆具体“四风”问题。围绕为民务实清廉要求,对照中央八项规定、省委“28条办法”、“六个严禁”及浙江农信系统“三十项细则”,对照党章、廉政准则,改进作风要求、群众期盼和先进典型,聚焦形式主义、官僚主义、享乐主义和奢靡之风的种种不良表现,通过群众提、自己找、上级点、互相帮、集体议等方式,认真查摆自身在“四风”、“四气”方面存在的突出问题,深入剖析存在问题的实质、根源和危害,以整风精神开展批评和自我批评,明确努力方向和整改措施。

2. 认真撰写对照材料。行领导班子和班子成员要撰写对照检查材料,对照检查材料要逐项列出“四风”问题的具体表现、典型事例,对财务经费支出、职务消费、人情消费、公务用车、办公用房和住房、家属子女从业以及个人有关

事项报告表)规定的内容等情况逐一作出说明,行领导班子和班子成员还要对贯彻省联社年度工作部署的情况作出说明,做到思想认识深刻、自我剖析深入、查摆问题到位。

3. 广泛开展谈心交心活动。在民主生活会前,广泛征求各方面意见,深入查找在思想观念、作风建设、服务大局、履行职责等方面存在的不足和差距,全面开展谈心交心活动。本行主要负责人与班子成员之间、班子成员相互之间、班子成员与其分管部门负责人之间深入开展谈心交心、沟通思想、交流意见,既主动谈自己的问题,也诚恳指出对方问题,对于相互间开展的批评意见,做到充分沟通交流,同时还要主动接受基层干部群众的约谈。

4. 开好民主生活会和组织生活会。组织召开一次高质量的领导班子民主生活会。会上,要按照“人人说、我说人人”的要求,开展严肃认真的批评和自我批评,真刀真枪提意见,满腔热情帮同志,既揭短亮丑,动真碰硬,又实事求是,出以公心,不发泄私愤,不搞无原则纠纷。会后,在规定时间内通报民主生活会情况。

(三)整改落实、建章立制

1. 深抓整改落实。紧紧围绕常

规性问题加大力度解决,遗留问题

集中攻坚解决。新发现问题及时跟进解决。“三句话”的要求,重点针对作风方面存在的问题,提出解决对策,制定和落实整改方案,对一些突出问题进行集中整治。实行“一把手”负责制,研究制定整改方案和措施,明确整改时间表和具体责任人,报督导组审核,并在一定范围内公示,接受群众评价和监督。

2. 狠抓专项整治。着眼于正风肃纪,着力于查虚促实、查慵促严、查懒促勤、查腐促廉,全面开展“八项专项整治”,深入推进“六项集中行动”。

3. 重抓“三大专项行动”和“五大专项行动”。落实省联社专项行动及排查工作要求,认真开展“金融服务最后一公里”攻坚行动、金融创新升级行动、党建水平提升行动等三大专项行动。同时,组织开展“五大专项行动”即服务定位、作风建设、经营风险、历史遗留问题、执行力的排查活动。

4. 牢抓正风肃纪。成立教育实践活动正风肃纪工作小组,对落实中央八项规定、省委“28条办法”、“六个严禁”和浙江农信“三十项细则”开展常规性检查,重点检查调查研究、文风会风、厉行节约等方面存在的突出问题。

5. 实抓长效机制。着力在科学用人选人方面、完善干部考核评价、解决“四风”突出问题等方面建立健全长效机制,不断改进工作作风,实现贯彻群众路线常态化、长效化。

根据省联社部署及要求,我行党的群众路线教育实践活动份学习教育、听取意见,查摆问题、开展批评、整改落实、建章立制三个环节。

(一)学习教育、听取意见

1. 深入开展“三思、三观”学习讨论。及时制定学习计划,采取自学与集中学习相结合的方式,组织行内党员、干部认真学习党的十八届三中全会、习近平总书记系列重要讲话和省委十三届四次全会精神,学习中发[2013]4号文件规定的学习内容,学习党的光辉历史和优良传统。组织开展一次反对“四风”专题讨论,查找本行“四风”具体表现,正视问题,认清危害,深入剖析,自我批评,共同改进。

2. 扎实开展“向身边的先进典型学习”活动。在全行范围内挖掘一批党员、干部身边叫得响、立得住、群众公认的“最美人物”,通过召开座谈会等形式,让“最美人物”向党、干部作介绍,谈体会,让身边的先进事迹和精神感染、激励党员干部,并要求党员干部撰写感悟、体会,促使党员干部把先进典型作为镜子、尺子,紧密联系自身的思想及工作实际,认真对照检查自身存在的问题,以此激励和带动更多的党员干部成为先进典型。

3. 全面开展“走亲连心”活动。结合省联社开展的“走千家、访万户、共成长”活动,建立领导干部下基层蹲点联系制度,通过蹲点调

坚持教育实践活动的基本环节不能少、不变通,妥善安排各个环节工作,把中央、省委的“规定动作”做到位,同时突出我行区域特点,扎实做好“自选动作”,围绕“金融服务最后一公里”攻坚行动,健全和完善“村级金融服务体系”。

各支行要成立金融服务小组,由支行负责人担任组长,各分理处负责人为小组成员。金融服务组将负责金融服务指导员的选拔、管理、培训和工作协调,强化驻村金融服务指导员的监督,定期组织

【自选动作】

召开金融服务指导员会议,对在日常工作中碰到的问题进行分析探讨,共同提高。金融服务小组负责在支行员工中选拔具有良好的道德品质,作风正派,积极向上,熟悉我行各项方针政策及各项业务操作,具有一定组织能力、协调能力、沟通能力和管理能力的优秀党员、入党积极分子及优秀大学生员工为金融服务指导员。实现每1-2个村配备1

行、电话银行、网上银行及各类银行卡;任职期间帮助3-5户小微企业解决融资难题;任职期间至少培育2-3家个体工商户转型为企业;任职期间至少扶持2家农户脱贫致富;参与村内各项公益活动,摸排村内困难户,为支行进行“爱心助捐”打好基础。通过“金融服务指导员”驻村制的实行,着力打造全覆盖、零距离、阳光化金融普惠工程,使广大群众普遍享有我行金融服务的权利和参与经济社会发展的机会,真正打通服务群众“最后一公里”。

以“踏石留印、抓铁有痕”的工作作风 扎实开展党的群众路线教育实践活动

