



浙江农信
ZJRC

恒信银行报



恒信银行官方微信订阅号
www.sxhxbank.com

编委会主任:喻玲霞 编委会委员:王春雷 虞洁伊 赵黎 周利 金菲飞 投稿邮箱:hxyhb999@163.com

永恒诚信 合作共赢

我行召开“立标杆补齐短板、鼓干劲提振信心、强管理勇于担当”专项活动动员大会



本报讯 8月16日下午,我行召开“立标杆补齐短板、鼓干劲提振信心、强管理勇于担当”专项活动动员大会,分理处负责人以上领导干部参加了本次活动。

会议布置了“立标杆补齐短板、鼓干劲提振信心、强管理勇于担当”专项活动的具体方案。会议要求通过开展“立标杆补齐短板、鼓干劲提振信心、强管理勇于担当”专项活动,提高思想认识,解

决突出问题,创新履职机制,促进我行科学发展,进一步转变我行工作作风,增强服务当地的综合能力,通过发挥党员干部的表率示范作用,积极构筑长效机制,通过发展来解决我行发展过程中遇到的问题。

会议通报了前期行风效能建设检查情况。

会议传达了省农信联社年中工作会议精神,要求各网点结合实际,抓住机遇,谋求发展,深入推进

社区银行转型建设。

会议要求一是不忘初心,保持定力。作为当地的农信系统小法人金融机构,要牢记我们支农支小的历史使命,坚持立足于本地本土经营,做小做散,坚持立足于自身,走社区银行转型发展之路,服务好客户,打实基础。二是要务实苦干,抓好落实。抓好工作任务落实,必须要克服遇事畏难、得过且过、丧失干劲等不良情绪,要提振工作上的精气

神,发扬苦干、实干、务实的工作作风,提升工作的执行能力;建立工作清单,抓好工作进度,提高工作效率。三要以人为本,激发活力。合理配置人力资源,推进实施双走战略,通过临柜员工走出来,客户经理走出去,在人事配备上控制增量,调整结构。加强薪酬改革,体现多劳多得,以业绩论英雄,加大向支农支小的考核力度倾斜。

(办公室)

绍兴市副市长杨文孝一行到我行调研



本报讯 近日,绍兴市副市长杨文孝一行到我行调研,召开座谈会。会上,杨文孝副市长认真听取了我行主要经营情况、对省联社及绍兴办事处在我行发展中所做的一系列帮扶、指导性工作的充分肯定,对我行近二年来所做工作及取得的成效予以充分认可。

杨文孝要求,绍兴恒信农合行要积极依靠自身,做实工作,抓好发展主题。一是要发挥领导班子作用,上下齐心,在不良贷款处置、风险化解等一系列难点问题做实、做细、注重工作方式方法,讲求工作实效;二是要做好发展文章,扩大基

础客户群,明确服务对象、市场定位;进一步加强与越城区委、市政府的沟通汇报,加强与辖内镇、村的联系;在老客户的巩固和新客户的拓展上,坚持对优质大客户不压贷,始终“做小做散”,积极满足辖内小微客户的资金需求;三是要强化不良贷款的清收处置,努力压降不良贷款。

绍兴市政府严钢副秘书长、人行绍兴市支行陈晋祥行长、绍兴银监分局戴聚康局长、省农信联社绍兴办事处林雨青主任及绍兴市金融办、帮扶办领导参加了调研。

(办公室)

我行打响不良清收百日攻坚战

本报讯 为深入开展不良贷款清收工作,确保年内完成不良贷款清收目标,近日我行召开不良清收专题会议,结合全行实际制定了五套制度,全力以赴打响不良清收处置攻坚战。

一是清单制。建立清单,明确责任。由风险部门牵头组织各支行建立四张清单,具体包括四级不良清单、正常欠息客户清单、省联社置换不良清单、抵债资产清单等四份清单,要求各支行行长熟知清单详情,明确责任范围,确

保每笔不良贷款和欠息客户都落实清收责任人。

二是分类制。要区别对待分类处置。第一类是催讨周转类,要尽力清收。对于存在隐性风险的贷款,要加大催收力度,将现损失减少到最小程度。第二类是诉讼保全类,要加大执行。对于执行案件,要突出重点,追查财产线索,由总行及时与法院作好专题汇报沟通,加快处置进度。第三类是以物抵债类,要积极推进。第四类是破产清算类,要专人跟踪。企业被

列入破产清算的,要由专人跟踪,关注进度,积极加强与会计师事务所、律师事务所和法院等方面的沟通和联系。第五类是呆账核销类,要问贵到位,应核尽核。

三是包保制。要承包工作任务,保证完成工作目标。要求各支行在在建好清单、做好分类的基础上,对年内计划清收处置周转的不良贷款,突出重点,列出清单,承包到人,加大力度,保质保量完成清收任务。

四是汇办制。汇报督办,抓好

进度。每月根据报告制当中的清单,在月初三个工作日内召开专题会议汇报清收进度;同时,由班子成员带头成立不良清收小分队,每月带队对支行进行不少于一次的督办走访,对于实际工作中碰到的困难,及时召开会议进行研究解决。

五是奖惩制。表扬先进,处罚跟进。奖励政策,按照年初制定的方案,人到岗。积极探索创新有利于企业发展和减少损失的不良清收方式方法。

(办公室)

绍兴银监分局领导金夏芬赴我行开展重点工作督导



本报讯 8月22日,绍兴银监分局纪委书记金夏芬一行赴我行开展重点工作督导,我行班子成员参加了本次会议。

金夏芬在听取我行报告后提出了四点要求,一是要加强形势研判,调整业务结构,促进自身发展;二是要坚定信心,坚决打赢风险防控的攻坚战、持久战,以清淤活水活动为抓手,全力控制好信用风险,加大不良

处置,全力管控好流动性风险,以清雷风险为切入点,抓好员工案件风险、操作风险的防控。三是要查找差距、补齐短板,持续转型升级工作。通过立杆定向,进阶升级活动,要查到问题,解决问题,实现发展,争取在系统内排位有所上升。四是要加强内部管理和内部建设,在发展中化解历史包袱和矛盾。

(办公室)

董事长黄建康寄语新员工:

敬业爱岗 学习创新 强化执行 实现自我新发展

本报讯 9月5日上午,我行在总行八楼召开新员工座谈会,董事长黄建康出席会议。会上,全行新人职新员工畅谈了在实习期间的工作体会,从练习基础技能、办理基础业务到沿街扫街,每一项工作都让新员工深有感触。

董事长黄建康听取了新员工的发言,并作了重要讲话。

他指出,绍兴恒信农村合作银行是一家越城区老百姓自己的银行,我们的市场定位就是为越城区的17个镇乡街道、498平方公里、74万人口提供最为优质的金融服务。作为一名新员工,要及时作好角色的转变,做事情要有规矩意识和责任意识;要从最基础的岗位做起,全面学好学透银行的基础知识和掌握基本工作技能,增强从业能力;要有目标有理想,一步一步实现自我设定的目标,做好职业生涯规划。

最后,他向新员工提出了五点要求,一是要求新员工敬业爱岗,



做事要有敬业精神,二是要树立终身学习的观念,积极主动适应信息变化的时代,三是要做好本职工作,

提升执行能力,四是要善于沟通,积极融入团队,充分发挥自己的聪明才智,五是要有勇于创新的

精神,有好的想法要积极向支行领导、总行领导建言献策。

(办公室)

我行组织人员赴瑞丰农商行考察学习

本报讯 为进一步深化我行发展改革,查找短板,近日我行组织支行行长、部分部室总经理赴瑞丰农商行进行考察,学习了瑞丰农商行营业部、柯桥支行、漓渚支行关于

社区转型和支农支小工作中的经验、做法。当天上午,还组织参观了柯桥支行和漓渚支行,学习了两家支行的厅堂营销文化。

(办公室)