



浙江农信
ZJRC

恒信银行报

编委会主任:喻玲霞 编委会委员:俞晓颖 赵黎 周利 金菲飞 投稿邮箱:hxyhb999@163.com

永恒诚信 合作共赢



恒信银行官方微信订阅号
www.sxhxbank.com

省农信联社理事长姚世新在我行调研时要求

树立正气 真抓实干 推动发展

本报讯 7月16日,省农信联社理事长姚世新一行到我行调研指导工作,了解我行经营管理情况。

姚世新理事长先后听取了我行、省联社绍兴办事处工作汇报,详细了解我行有关经营管理情况及在发展过程中遇到的问题难题,并对我行下一步工作提出具体要求。

姚世新理事长指出,当前恒信农信正处于重要的历史发展期、转折期和战略调整期,全体干部员工要树立正气、真抓实干,调动一切积极因素,提振信心寻找发展突破口。

就下一步我行工作的开展,姚世新理事长强调,要坚持树立正气,切实管好干部员工队伍,树立正确的用人导向,营造良好选人用人环境,以良好的选人用人风气,引导广大干部员工切实担起责任、挑起担子;要进一步健全和完善薪酬分配和激励约束机制,以科学的收入分配制度、奖惩机制,调动广大干部员工的工作积极性,破解发展难题;要坚持真抓实干,切实浓厚干事氛围,坚定“四主”定位,深耕农村市场,做小做散做实,沉下身去化解经营管理上的难点,积极争取地方政府支持,要集中精力在优化内部机制上做文章,抓住当前有利时机,不断改善内部经营管理,做实事,以改革的精神和发展的思路去解决问题,实现自我提升发展。

(办公室)



姚世新

小处着眼细处着手 严控案防源头关

我行召开“案防大讲堂”及推进员工行为规范管理工作

■俞立华

本报讯 日前,我行组织召开“案防大讲堂”及推进员工行为规范管理工作。全行客户经理、分支机构负责人以上干部、相关业务部室全体人员,共计 220 余人聆听了讲座,参加了会议。

“案防大讲堂”活动邀请了绍兴市中级人民法院法官李莹来行授课,李莹分析了近年来银行业从业人员犯罪趋势,指出了银行业从业人员犯罪的原因,并结合实际,列举并分类阐述了银行员工会涉及到的常见罪名,如非国家工作人员受贿罪、职务侵占罪、挪用资金罪等,并对每类罪名的特点、构成要素、量刑标准等作了详细的介绍。讲座中,李莹紧扣主题,不时列举身边金融机构工作人员犯罪案例,典型的案例不仅加深了大家对各类罪名概念的理解,

同时,这些身边血的教训也如警钟警醒在座员工。此次讲座为我行干部员工上了一堂精彩的法制教育课,使大家受益匪浅。

“案防大讲堂”结束后,我行紧接着召开了推进员工行为规范管理工作会议,会议总结了我行近年来案防工作所取得的主要成效,分析了当前案防工作的严峻形势及我行员工在行为规范方面存在的问题,指出了进一步加强员工行为规范管理的六项措施,即加强管理机制建设、加强重点领域管理、加强内部监督机制、严格进行责任追究、深入开展风险排查、加强员工警示教育等。会议强调,案防工作是我行发展的“生命线”,员工行为管理是案防工作的重中之重,各支行、部室要切实强化员工工管理,从小处着眼、细处着手,严控案防源头关。

(纪检监察室)

越城区委副书记、区长魏明来我行调研



7月20日,越城区委副书记、区长魏明来我行调研,了解我行经营管理情况,并就我行需政府协调帮助解决的有关问题作了专题研究。(办公室)

绍兴银监分局副局长叶晓丽来我行调研



7月22日,绍兴银监分局叶晓丽副局长来我行调研,听取我行班子履职汇报,对我行上半年工作予以肯定,就下半年工作提出了要求。(办公室)

普及农信文化 弘扬农信精神

我行开展浙江农信知识竞赛

本报讯 为深入贯彻省农信联社关于推进浙江农信文化宣传工作要求,普及浙江农信文化,弘扬农信精神,进一步推动企业文化建设,6月30日晚,我行组织开展了浙江农信文化知识竞赛。

此次竞赛以《浙江农信·品牌文化指引》与《浙江农信·员工行为手册》为主要内容,考题内容广泛,题型有单选、多选、判断题,总分为 100 分。

竞赛采取机考方式进行,以支行(营业部)为单位组成参赛小组,每个参赛小组由三人组成。赛前,各支行(营业部)各自在内部开展了选拔赛,动员员工参与竞赛,选派优秀员工参加总行竞赛。

最终,城西支行荣获竞赛团体第一名,斗门支行、城东支行荣获团体第二名,东浦支行、皋埠支行、马山支行荣获团体第三名。(办公室)

我行开展系列微信互动活动

微信粉丝量达 6000 余人

本报讯 日前,我行微信平台有奖调查活动正式推出,活动推出后,在不到一周时间就收到 1000 余份问卷反馈,许多网友通过问卷给我行的服务提出宝贵的意见和建议,对服务进行评价。

有奖调查活动作为我行客户意见征集方式的一种新尝试,是我行近期推出的微信互动系列活动之一。为扩大微信受众面,提高我行知名度,进一步细化对客户的服务,今

年以来,我行组织开展“微友大联欢”系列活动,先后推出“亲友团团乐”——由全行员工邀请亲友加入我行微信扩大粉丝群,“转发有奖”——由微友转发我行微信信息扩大影响力,“有奖调查”——向微友诚恳征集服务意见和建议等。

通过系列活动,我行微信粉丝量比年初增加一倍,达 6000 余人,微信转发量也大大提升。(办公室)

我行召开半年度工作会议

总结回顾上半年工作,分析当前经济金融形势,研究部署下半年全行工作

本报讯 7月23日下午,我行召开半年度工作会议,总结回顾上半年工作,分析当前经济金融形势,研究部署下半年全行工作。行班子领导、全行分支机构以上负责人出席会议。会上,董事长黄建康作了会议小结,行长余松炎作工作报告,会议由副行长徐学达主持。

会议通报了上半年业务发展情况。上半年,我行在省联社和绍兴办事处、地方党委政府、人行、银监等上级部门领导、关心和支持下,全行上下奋发努力、勇于创新,围绕“稳定存贷规模,积极调整结构;立足多元发展,严控各项风险;强化队伍建设,提升服务水平;稳中求进,稳中有为”,特别是在存款结构调整、信贷客户优化、电子银行扩面等方面取得了较为理想的成绩,实现了各项业务稳健发展。

在客观分析当前我行发展面临的困难与挑战后,会议就我行下半年工作进行了部署。会议要求,要继续以科学发展观为指导,按照“强基础、化风险、抓队伍”的总体工作思路,树立正气,真抓实干,推进发展,着重抓好资金组织、社区银行建设、不良清收化解、提高经营效益、提升干部员工综合素质、深化内部机制体制改革等六方面工作。坚持全员动员,坚定信心,树立正气,真抓实干,及时总结经验,针对薄弱环节,加强工作力度,力求全年任务全面完成,为我行长期稳健科学发展打下坚实基础。

会议学习传达了市政府七届七次全体(扩大)会议、越城区区委扩大会议、省联社绍兴办事处半年度工作会议精神,以及各级领导到行调研时的工作要求。会议强调,全行上下要认真贯彻落实各级会议精神,落实领导调研要求,进一步振奋精



神,发扬艰苦奋斗的精神,敢于直面困难、敢于直面问题,积极努力去化解、去落实,真正提高工作效率。坚定市场定位,做小做实,摒弃以贷引存的经营模式,培育基础客户,培育基础市场。树立正气,真抓实干,勇于担当,一步一个脚印地,一件一件事地抓落实。

会议对员工干部队伍建设提出了要求。会议强调,全行上下要围绕建设一支“有自觉、有激情、有担当、有作为”的队伍这一目标,推进干部员工队伍建设。要弘扬家的文化,积极有为,真正把恒信当成自己的家,把恒信的发展作为自己安身立命的本钱,把恒信的事业作为自己终生为之付出

和努力的理想,脚踏实地的干,一心一意的干;要执行铁的纪律,落实责任,切实承担起主体责任来,落实总行制定和布置的各项工作任务,做到“事事有落实,件件有回音”;要科学细分任务,健全考核,细化分解任务到部门、具体到项目、落实到岗位,量化到个人,形成人人有担子、层层抓落实的工作局面;要坚持领导带头,率先垂范,广大干部要以身作则,实实在在干事,在落实重点工作上想在先、干在先,谋划在前,躬身实践、率先垂范、亲自督导;要营造良好氛围,树立正气。坚持正确的用人导向,树立良好选人用人环境,努力在全行上下营造“比学赶超”的工作氛围。(办公室)



7月19日,我行第八届体育文化月之乒乓球比赛在城东鹤池苑乒乓球俱乐部举行,全行 70 余名乒乓球爱好者参加比赛,经过一上午角逐,共决出男子前六名,女子前三名。(办公室)